

OFFRE D'EMPLOI

Directeur du développement des affaires en régimes de retraite et services financiers aux entreprises

Brassard Goulet Yargeau, Services financiers intégrés (BGY) est un cabinet multidisciplinaire en services financiers regroupant près de 30 personnes. Le cabinet œuvre au cœur de trois principales lignes d'affaires, soit la gestion privée personnalisée, la planification successorale et philanthropique et la gestion des régimes de retraite, des avantages sociaux et des services financiers aux entreprises.

Pour en savoir plus sur le cabinet, consultez le site www.brassardgouletyargeau.com.

Le cabinet connaît actuellement une forte croissance de ses activités et, afin de poursuivre son développement, est à la recherche d'un collaborateur qui assurera le développement des affaires en régime de retraite et services financiers aux entreprises.

Tâches principales :

- Maximiser les relations d'affaires actuelles afin de les transformer en possibilités de croissance des affaires.
- Participer au cycle de vente complet.
- Entretenir les relations avec les multiplicateurs.
- Encadrer le travail des multiplicateurs et maximiser la portée de leurs efforts.
- Représenter le cabinet dans plusieurs événements favorisant le développement des affaires.
- Participer à l'amélioration de l'offre de service complète.
- Superviser la qualité des services aux promoteurs et aux participants.
- Superviser et favoriser une connaissance de l'offre de services des fournisseurs.
- Assurer de bonnes relations avec les fournisseurs.
- Assurer la gestion de projets divers.
- Réaliser d'autres tâches connexes.

QUÉBEC

686, Grande Allée Est, bureau 100, Québec (Québec) G1R 2K5
Téléphone : (418) 682-5853 Télécopieur : (418) 682-3534
Sans frais : 1 877 682-5853

MONTRÉAL

474, McGill, 2^e étage, bureau 210, Montréal (Québec) H2Y 2H2
Téléphone : (514) 395-2020 Télécopieur : (514) 871-9947

Profil du candidat recherché

Le candidat doit avoir une expérience dans le développement des affaires reliées au monde des services financiers. Le candidat doit aussi présenter des aptitudes relationnelles et politiques fortes.

La débrouillardise, l'autonomie, le dynamisme, la capacité de vulgarisation et l'entregent sont les attributs les plus importants dans le choix du candidat.

Nous recherchons un candidat qui veut relever un défi de taille dans la gestion d'une organisation dynamique et en expansion. Nous voulons un passionné qui aime travailler avec des passionnés.

Malgré les apparences, et bien qu'une certaine expérience soit requise, le nombre d'années ne sera pas le principal critère d'évaluation. Avant tout, nous tiendrons compte du potentiel du candidat.

Compétences et qualités :

- Diplôme collégial ou universitaire. L'absence de diplôme pourra être compensée par une expérience pertinente
- Permis d'exercice valide
- Bonne maîtrise de l'informatique (connaissances générales, courrier électronique, suite Office, en particulier Word et Excel)
- Bonne maîtrise du français
- Anglais fonctionnel
- Sens de l'organisation et discipline au travail
- Dynamisme, autonomie et esprit d'initiative
- Excellente aptitude relationnelle, entregent et bon esprit d'équipe
- Capacité à fonctionner sous la pression de délais serrés
- Capacité à mener de front une multitude de dossiers
- Sens de l'éthique irréprochable
- Ouverture d'esprit
- Intérêt pour le secteur des services financiers
- Aptitude à parler en public

Atouts :

- Bilinguisme
- Expérience dans le domaine des régimes de retraite
- Expérience dans le domaine des assurances collectives
- Permis d'exercice en assurances et rentes collectives
- Réseau de contacts déjà établi favorisant le développement des affaires des services financiers aux entreprises

Autres considérations :

- Le candidat doit se concentrer à temps plein à son travail (ce qui exclut toute autre activité professionnelle externe).
- Le lieu principal de travail peut être à Québec ou à Montréal, mais plusieurs déplacements sont à prévoir. Le candidat doit détenir un permis de conduire valide.
- Le candidat doit être en mesure de composer avec un horaire variable et chargé, typique d'un professionnel actif.
- Divers tests de personnalité ou théoriques peuvent être exigés à différentes étapes de la sélection.
- Aucune échéance n'a été fixée pour la période d'appel de candidatures. Nous attendons le candidat idéal.

Conditions de travail

Une rémunération concurrentielle comprenant un salaire de base et une prime au rendement sera établie en fonction de la formation et de l'expérience du candidat. Le tout sera complété par un régime d'assurance collectif (notamment une protection haut de gamme en assurance invalidité) et un régime de retraite contributif. Le stationnement est offert par l'employeur.

Pour postuler

Expédiez votre curriculum vitae, une courte lettre de présentation et votre dernier relevé de notes par courriel à l'attention du soussigné. Des références doivent être fournies dès la première communication avec nous. Nous vous assurons de notre entière discrétion et nous ne communiquerons pas avec vos contacts sans votre autorisation. Veuillez utiliser les coordonnées suivantes :

Miguel Yargeau, associé
Brassard Goulet Yargeau, Services financiers intégrés
686, Grande-Allée Est, Bureau 100
Québec (Québec) G1R 2K5
Tél. : 418-682-5853 poste 302
Sans frais : 1-877-682-5853 poste 302
Télec. : 418-682-3534
Courriel : myargeau@brassardgouletyargeau.com